



Centrum Studiów Zaawansowanych Politechniki Warszawskiej

Pl. Politechniki 1, 00-661 Warszawa, tel./fax +48 22 234 6003 (6002), www.csz.pw.edu.pl



Uczelniana Oferta Studiów Zaawansowanych

SYLABUS 2021/2022

Nazwa przedmiotu (jęz. polski i angielski)	ZARZĄDZANIE PRZEDSIĘBIORSTWEM INTELIGENTNYM W GOSPODARCE 4.0. MODEL WSPARCIA TRANSFORMACJI (ZPIG) Managing an Intelligent Enterprise in the Economy 4.0. Transformation Support Model
Liczba punktów ECTS	Proponowana liczba punktów: 2 ECTS

Osoby prowadzące	Tytuł naukowy	Imię i nazwisko	Katedra / Instytut/ Centrum/ Inne
	Prof. dr hab.	Mieczysław Morawski	Katedra Systemów Zarządzania/Wydział Zarządzania PW
Osoba odpowiedzialna za przedmiot	j.w.	j.w.	j.w.

Semestr studiów	
Typ przedmiotu (możliwości wyboru) obowiązkowy O fakultatywny F	F
Wymagania wstępne	Słuchacz powinien wykazywać zainteresowanie oraz rozeznanie praktyczne i literaturowe w zakresie transformacji przedsiębiorstw i szerzej organizacji w kontekście rozwoju gospodarki opartej na wiedzy, a w tym przede wszystkim Przemysłu i Gospodarki 4.0. Słuchacz powinien wykazywać chęć pogłębienia znajomości mechanizmów zarządzania współczesnymi przedsiębiorstwami, znać przykłady dokonujących się zmian w systemach zarządzania przedsiębiorstwami pod względem technologii cyfrowych, wymagań konkurencyjnych, kapitału ludzkiego.
Poziom przedmiotu Podstawowy P Średniozaawansowany Ś Zaawansowany Z	Z
Charakter zajęć, liczba godzin w	1) W

semestrze, liczba godzin w tygodniu. 1) podać rodzaj prowadzonych zajęć dla danego przedmiotu: wykłady (W); ćwiczenia (Ć); laboratorium (L); projekt (P) 2) podać liczbę godzin w tygodniu np. W - 2; Ć - 2; L - 3; P - 0 3) podać liczbę godzin w semestrze np. W - 30; Ć - 30; L - 45; P - 0	2) W-2 3) W-15
Sugerowana liczba godzin pracy własnej	35 (15 godz. praca samodzielna +20 godz. przygotowanie projektu)
Całkowita liczba godzin:	50 godzin
Aspekty międzynarodowe (jeśli są)	---
Język wykładowy	polski
Cel przedmiotu	<p>W ramach przedmiotu słuchacz ma możliwość rozszerzenia i pogłębienia wiedzy odnoszącej się do nowoczesnych koncepcji i metod zarządzania organizacjami (przedsiębiorstwami), zorientowanych na intensywne tworzenie, dyfuzję i wykorzystanie zasobów niematerialnych w środowisku biznesowym Gospodarki 4.0.</p> <p>Cele przedmiotu:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Wyposażenie studenta w wiedzę z zakresu istoty koncepcji organizacji inteligentnej (OI), jej cech i składników, elementów systemu zarządzania i wewnętrznych mechanizmów funkcjonowania oraz relacji OI z gospodarką globalną opartą na wiedzy. 2. Wykształcenie umiejętności rozpoznawania wyzwań, dylematów i problemów organizacyjno-zarządczych w przedsiębiorstwie inteligentnym, analizy przyczyn ich występowania, doboru i zastosowania adekwatnych metod ich rozwiązania w kontekście transformacji w kierunku Gospodarki 4.0. 3. Wykształcenie umiejętności w zakresie projektowania, doskonalenia i implementacji systemu zarządzania w przedsiębiorstwie 4.0.
Treść przedmiotu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Istota gospodarki opartej na wiedzy (GOW). Czwarta Rewolucja Przemysłowa – potrzeby, kierunki, efekty rozwoju i transformacji cyfrowej gospodarki (2 h). 2. Organizacja inteligentna – istota koncepcji, implikacje teoretyczne i praktyczne (2h). 3. Kierunki i etapy transformacji cyfrowej przedsiębiorstw (2h). 4. Przedsiębiorstwo 4.0 – elementy systemu zarządzania: strategia, struktura organizacyjna, polityka personalna, kultura organizacyjna, style zarządzania, podstawowe procesy (2h). 5. Projektowanie modelu wsparcia organizacyjno-menedżerskiego transformacji cyfrowej przedsiębiorstwa – wizja, proces, zasady, efekty (2h) 6. Zarządzanie pracownikami wiedzy – pozyskiwanie, motywowanie i rozwój. Kreatywne środowisko aktywności zawodowej (2h). 7. Przywództwo intelektualne (2h).

8. Analiza i ocena prac projektowych – podsumowanie, konkluzje i rekomendacje (1h).
Treść przedmiot koncentruje się na identyfikowaniu, analizowaniu i wyjaśnianiu mechanizmów funkcjonowania współczesnych przedsiębiorstw - liderów Gospodarki 4.0. Skupiono uwagę na rekomendowaniu zasad tworzenia efektywnego systemu zarządzania w kontekście gospodarki opartej na wiedzy, przede wszystkim w jej współczesnym wydaniu Gospodarki 4.0. Przedstawiono zalecany model wsparcia transformacji przedsiębiorstw, który został przetestowany w ramach projektów słuchaczy.

Spis zalecanych lektur

LP.	Autor, Tytuł, Wydawnictwo,
1.	Co dalej z zarządzaniem? (2018), red. G. Gierszewska, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa, ISBN 978-83-7814-760-2, s.106-125, ss. 262.
2.	Gospodarka 4.0 na przykładzie polskich przedsiębiorstw (2021), red. M.Morawski, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa.
3.	M.Morawski et.al., (2017), Model of Enterprise Management in the Creative Industries on the basis of Empirical Research, "Review of Business Research", Volume 17, Number 1, s. 61-67.
4.	Od Industry 4.0 do Smart Factory, (2017), Omega Communications, Siemens, Warszawa.
5.	Schwab K. (2018), Czwarta Rewolucja Przemysłowa, Wyd. Studio Emka, Warszawa.
6.	Zarządzanie w przedsiębiorstwie N.0. Droga do przyszłości, (2020), red. G. Gierszewska, Oficyna Wydawnicza Politechniki Warszawskiej, Warszawa.

Metody oceny (ocena, egz. pisemny, egz. ustny, projekt)	Słuchacz przygotowuje projekt wsparcia organizacyjno-menedżerskiego transformacji cyfrowej przedsiębiorstwa na przykładzie wybranej firmy, wykorzystując wiedzę i umiejętności uzyskaną w trakcie wykładów.
--	---

Uwagi dodatkowe	Zajęcia odbędą się, jeżeli zapisze się co najmniej 20 osób. Przedmiot może być zaliczony finalnie jedynie oceną.
------------------------	---

Tabela 1. Efekty kształcenia -

Numer (symbol)	Efekty kształcenia słuchacza, który zaliczył przedmiot, potrafi	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu
WIEDZA		
ZPIG_W1	Ma uporządkowaną wiedzę z zakresu istoty organizacji inteligentnej, jej cech i składników	Projekt
ZPIG_W2	Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie elementów składowych systemu zarządzania przedsiębiorstwem inteligentnym, ich wzajemnego wpływu i oddziaływania	Projekt
ZPIG_W3	Ma uporządkowaną wiedzę w zakresie modelowania systemu wsparcia organizacyjno-menedżerskiego transformacji cyfrowej przedsiębiorstwa	Projekt
UMIEJĘTNOŚCI		
ZPIG_U1	Potrafi identyfikować cechy wzorcowej organizacji	Projekt

Numer (symbol)	Efekty kształcenia słuchacza, który zaliczył przedmiot, potrafi	Sposób weryfikacji osiągnięcia efektu
	(przedsiębiorstwa) inteligentnej, jej kluczowe procesy i zasady funkcjonowania	
ZPIG_U2	Potrafi zastosować pozyskaną wiedzę z zakresu koncepcji organizacji inteligentnej rozpatrując przypadki wybranych przedsiębiorstw pod kątem identyfikacji istniejących barier rozwojowych, szans i zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych ze względu na transformację w kierunku Gospodarki 4.0	Projekt
ZPIG_U3	Potrafi dostrzegać i podejmować próby rozwiązania problemów i dylematów rozwojowych w zakresie pozyskania i wykorzystania zasobów niematerialnych Przedsiębiorstwa 4.0	Projekt
ZPIG_U4	Potrafi analizować zarządzanie organizacją inteligentną w sposób systemowy, dostrzegając związki i zależności między poszczególnymi elementami oraz modelować projektowane rozwiązania	Projekt
KOMPETENCJE		
ZPIG_K1	Słuchacz dostrzega i docenia potrzebę doskonalenia i rozwoju przedsiębiorstwa pod kątem koncepcji organizacji inteligentnej	Obserwacja na zajęciach
ZPIG_K2	Słuchacz rozumie i aktywnie wspiera potrzebę stałego samodoskonalenia kompetencji merytorycznych w zakresie analizy i projektowania systemu zarządzania inteligentnym przedsiębiorstwem pod kątem transformacji cyfrowej	Obserwacja na zajęciach