



ABSTRAKT

Współczesne zarządzanie dla inżynierów i naukowców

cykl wykładów Wydziału Zarządzania PW

Osoba odpowiedzialna za przedmiot: prof. dr hab. inż. Agnieszka Bitkowska (Katedra Procesów Zarządzania)

W ramach przedmiotu, w formie interaktywnej, tj. z angażowaniem uczestników do sugestywnych, a prostych ćwiczeń, zostanie przekazany obraz współczesnego zarządzania, w tym głównych jego tradycyjnych koncepcji („wiecznie żywych”), a przede wszystkim koncepcji najnowszych, odpowiadających trwającej „rewolucji” w tej dyscyplinie wyzwolonej rosnącym wpływem nowych technologii. Wybór głównych zagadnień będzie następujący:

1. Istota zarządzania, podejścia organizatorskie w zarządzaniu, historia naukowego zarządzania i rola inżynierów w jego powstaniu
2. Organizacja, jej różne ujęcia. Metafory organizacji, sens ich wykorzystywania.
3. Czym jest zarządzanie strategiczne dla współczesnej organizacji?
4. Zintegrowane zarządzanie procesowe: procesy – projekty – wiedza
5. Rosnąca zmienność otoczenia i jej wpływ na organizacje. Wyzwania skuteczności, efektywności i zwinności. Organizacje zwinne.
6. Przyszły biznes jako portfel projektów. Zarządzanie projektowe. Metodyki klasyczne a metodyki zwinne
7. Skalowalne modele biznesowe, zmiany w modelach biznesowych, startupy i organizacje "oburęczne".
8. Człowiek w organizacji.
9. Przywództwo w organizacji.
10. Kreatywność i twórczość zawodowa i naukowa. Metody pobudzania kreatywności.
11. Cywilizacja technicznie Smart. Najnowsze technologie (NBIC, IoT, Big Data, Cloud Computing, AI, Blockchain itd.) i ich wpływ na zarządzanie.
12. Zarządzanie wiedzą.
13. Triada problemowa: Ryzyko operacyjne – Bezpieczeństwo zasobowe – Ciągłość działania.
14. Zarządzanie kryzysowe w dobie pandemii.
15. Zarządzanie, Ekonomia i Finanse – harmonia czy konflikt.

Zajęcia poprowadzą specjaliści od poszczególnych zagadnień, przybliżając wskazaną problematykę w ujęciu wartościowym dla inżynierów różnych specjalności uprawiających w nich naukę, co wymaga wiedzy i umiejętności organizacyjnych i menedżerskich. Zapoznanie z aktualnym stanem wiedzy w dyscyplinie nauk o zarządzaniu umożliwi dalsze indywidualne doskonalenie takich umiejętności.

Na koniec 12 z 15 spotkań każdy Uczestnik będzie proszony o przygotowanie na kolejne zajęcia jednostronicowego eseju, w którym przedstawi rozwiązanie problemu z zakresu swego miejsca pracy. Zaliczenie końcowe będzie wynikać z oceny tych esejów.