

ABSTRAKT

Dr Leszek Mellibruda
Active Business Mind Psychologia biznesu

TEMATYKA WYKŁADÓW (15h): „Osobowość człowieka w czasach turbulencji” (OCCT)

1. **„Chodź, pomaluj mój świat, czyli rola kolorów w życiu człowieka”**
 - 1.1. Fizyczne, kulturowe i mentalne wymiary działania barw na człowieka
 - 1.2. Czy rzeczywiście kolory „przemawiają do nas” i na jakich mentalnych poziomach
 - 1.3. Jak „ślepotą na barwy” może „rozwiać” męska dominację
2. **Zaburzona osobowość czasów turbulencji – cz.I - „Psychopaci są wśród nas, czyli jak zarządzać i reagować w obliczu spotkania z osobowością dysocjalną”**
 - 2.1. Dlaczego „ścieżka sukcesów” tzw. normalnych jest podobna do psychopatów – co mówią wyniki badań naukowców z University of Oklahoma (i in.)
 - 2.2. Co oznacza stwierdzenie Duttona, że „cyrk psychopatów utonął w błocie medycyny sądowej”
 - 2.3. Czy prawdą jest, że uczucie to aberracja chemiczna właściwa dla przegrywających (Sherlock Holmes) w świetle siedmiu cnót śmiertelnych psychopaty?
3. **Zaburzona osobowość czasów turbulencji – cz.II – Czy paranoikom łatwiej żyć współcześnie, czyli dlaczego niektóre nierzeczywistości tak łatwo akceptujemy”**
 - 3.1. Czy chłód emocjonalny i dystans wystarczy by zostać paranoikiem dobrze przystosowanym?
 - 3.2. Czy bycie kiedykolwiek kozłem ofiarnym sprzyja paranoicznym reakcjom w przyszłości?
 - 3.3. Jak w relacjach (osobistych i zawodowych) pogarda i trzech pozostałych „Jeźdźców Gottmana” potrafią burzyć „normalność” budując paranoidalne myślenie i cechy borderline personality
4. **„Na czym polega epoka chaosu i turbulencji skutki dla zarządzania i marketingu”**
 - 4.1. Na czym polega pojęcie „Nowej normalności” w koncepcji Ph.Kotlera i J.ACaslonie – w wymiarze zarządczym, gospodarczym i psychologicznym
 - 4.2. Specyfika zachowań ludzi w sytuacji turbulencji i chaosu – wymiary globalne i indywidualne
 - 4.3. Na czym polegał sukces Cirque de Soleil – czyli odkrywanie „błękitnych oceanów” nową perspektywą rozwoju w czasach chaosu i turbulencji
5. **„Nowe popędy czasów turbulencji, czyli dlaczego potrzeba kontroli, kompetencji i kongruencji jest równie ważna jak popęd do kreatywnej ekspresji i wyższej świadomości”**
 - 5.1. Czy pojęcie „życia w pełni naenergetyzowanego” („Charged Life”) B.Burcharda z 10cioma „mentalnymi przekładniami” jest jedynie metaforą pop-psychologii w zakresie automotywacji?
 - 5.2. Charakterystyka nowych popędów czasów turbulencji – bazowych i ekspansywnych
 - 5.3. „Żyj w zdziwieniu”, czyli jak uruchamiać własne aktywatory pozytywnych popędów
6. **„Focusing i sztuka koncentracji nowym wyzwaniem osobowości w czasach konsumeryzmu i mentalności prawego kciuka”**
 - 6.1. Dokąd „porywacze mózgów” wprowadzają naszą mentalność (z uśmiechem na twarzy)
 - 6.2. Czy gry komputerowe zwiększają moc mózgu? – wyniki panelowej dyskusji w red. Nature
 - 6.3. Czy 40 mld USD odszkodowań nauczyło czegoś Top-Managerów BP z deficytami uwagi, czyli Metody i sposoby zwiększania umiejętności koncentracji i rzeczywistej samokontroli
7. **„Toksyczni menagerowie, czyli najczęściej obserwowane błędy w relacjach z pracownikami doświadczonych managerów”**
 - 7.1. Typologia managerek nadmiernie kochających własną rolę zawodową (obserwacje własne)
 - 7.2. Toksyczni ludzie – toksyczne relacje – specyfika, diagnostyka i ...co z tym zrobić?
 - 7.3. Toksyczna praca i toksyczny sukces – jak zapobiegać spirali frustracji i uczyć się zdrowego samorozwoju i budowania własnej przyszłości

Wykład współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

